**Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки**.

Постановлением Госкомтруда СССР, президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 утверждена Инструкция о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день". Список утверждён постановлением Госкомтруда СССР, президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22.  
В абзаце первом пункта 12 Инструкции установлено: "В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности".  
Верховный Суд РФ установил, что указанный абзац Инструкции не соответствует положениям ТК РФ, поскольку вводит ограничения на продолжительность подлежащего учету периода работы во вредных условиях труда в целях предоставления ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска и, соответственно, на получение его оплаты в размере, установленном трудовым законодательством.  
Решением от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035 Верховный Суд РФ признал недействующим со дня вступления решения суда в законную силу указанный абзац Инструкции.